

УТВЕРЖДЕНО
решением общего собрания членов
Товарищества собственников
недвижимости
«Звенящие кедры Тюмени»
от « 16 » ноября 2019г.
протокол № 28

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников и членов органов Товарищества,
заключивших трудовые договоры с Товариществом

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение распространяется на лиц, именуемых далее - работники, осуществляющих трудовую деятельность в Товариществе собственников недвижимости «Звенящие кедры Тюмени» (далее – Товарищество) на основании заключенных с ними трудовых договоров, в том числе на работников, обязанных заключить срочные трудовые договоры на выборные оплачиваемые должности (председатель Товарищества, члены правления), а также работников, осуществляющих деятельность по договорам гражданско-правового характера, в том числе договор подряда на производство разовых работ и обязательств по оказанию услуг.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, работающих по трудовому договору в Товариществе, как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству. Работниками Товарищества являются граждане, заключившие с Товариществом трудовые договоры.

1.3 В настоящем Положении под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением, трудовыми договорами и договорами гражданско-правового характера.

1.5. Контроль за порядком начисления и выплатой заработной платы осуществляет председатель Товарищества (далее также – работодатель), ответственность за правильность начисления заработной платы и других выплат работникам несет бухгалтер Товарищества.

2. Система оплаты труда работников

2.1. В Товариществе устанавливается простая повременная оплата труда работников, заключивших трудовые договоры с работодателем, на основании установленных должностных окладов.

2.2. Оклады работников определяются в соответствии со сметой расходов на очередной финансовый год, утвержденной общим собранием Товарищества, трудовым договором с работником.

2.3. Размер оклада работника зависит от его должности, квалификации, сложности выполняемой работы.

2.4. В должностной оклад не включаются доплаты, надбавки, премии и компенсационные выплаты.

2.5. При работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам, заключившим трудовые договоры с работодателем, устанавливаются доплаты и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством. К таковым условиям относятся:

- труд за пределами установленной продолжительности рабочего времени;
- труд работников, занятых на тяжелых работах или работах во вредных (опасных) условиях;
- труд в выходные или нерабочие праздничные дни;
- труд в ночное время;
- другие условия, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

2.6. Отдельным работникам, заключившим трудовые договоры с работодателем, в индивидуальном порядке решением общего собрания может быть установлена дополнительная надбавка к должностному окладу за непрерывный стаж работы в организации не менее 5 лет — в размере 10% должностного оклада.

2.7. Совокупный размер доплат, компенсаций и надбавок максимальным размером не ограничивается.

2.8. Работодатель вправе вводить систему премирования - поощрительные премии в порядке, определенном общим собранием членов Товарищества на основе приходно-расходной сметы.

2.9. В случае возникновения определенных семейных обстоятельств (рождение ребенка, длительная болезнь, смерть близкого родственника: мужа, жены, сына, дочери, отца, матери) по личному заявлению работника может быть выплачена материальная помощь на основании решения общего собрания правления Товарищества. Материальная помощь может выплачиваться одновременно в случае. Предоставление материальной помощи производится при представлении работником документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

3. Порядок выплаты заработной платы

3.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации.

3.2. Заработная плата работникам, заключившим трудовые договоры с работодателем, выплачивается два раза в месяц, если иное не предусмотрено трудовым договором. До 5-го числа каждого месяца выплачивается аванс, окончательный расчет осуществляется 30-го числа каждого месяца. Если дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

3.3. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником, или производится наличными денежными средствами на основании платежной ведомости расходного кассового ордера.

3.4. Не позднее двух дней с даты выплаты заработной платы работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за текущий месяц, произведенные с них удержания, и сумма, фактически выданная работнику. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет бухгалтер Товарищества.

3.5. Удержания из зарплаты работников, заключивших трудовые договоры с работодателем, производится в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.6. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

3.7. По договорам гражданско-правового характера оплата производится на основании актов выполненных работ, подписанных комиссией работодателя. По предложению комиссии сумма выплаты может быть изменена в случае неполного или некачественного выполнения работником объема работ, также могут быть перенесены сроки выплаты по договорам гражданско-правового характера до полного и качественного выполнения работ.

3.8. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня получения работодателем соответствующих документов.

3.9. Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления бухгалтерунадлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности.

4. Заключительные положения

4.1. Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами, регулирующими трудовые отношения.

4.2. Настоящее Положение может быть изменено, дополнено или отменено только решением общего собрания членов ТСН «Звенящие кедры Тюмени».